

Piano di previdenza AMB-BVG

stato 01.01.2020 (valido da 01.01.2008)

Per la previdenza professionale nell'ambito della LPP, descritta nell'attuale regolamento di previdenza, si applicano le seguenti prestazioni previdenziali a tutte le persone assicurate in questo piano di previdenza. Il regolamento di previdenza può essere esaminato o richiesto presso il datore di lavoro o l'organo esecutivo della cassa pensione. In caso di dubbio è sempre vincolante il regolamento di previdenza.

I datori di lavoro e i lavoratori indipendenti membri delle associazioni affiliate indicate nel regolamento di previdenza attuano la previdenza professionale nell'ambito della Cassa pensione. In questo piano possono essere assicurati solo i lavoratori dipendenti e indipendenti provenienti da un precedente piano della Cassa pensione, i quali hanno raggiunto l'età ordinaria del pensionamento AVS (uomini 65, donne 64 anni) e proseguono la loro attività lavorativa conseguendo un reddito superiore al salario minimo secondo la LPP (soglia di assoggettamento). Conformemente al punto 4.6.2 del Regolamento di previdenza, il differimento della riscossione delle prestazioni di vecchiaia deve essere comunicato all'organo d'applicazione almeno 3 mesi prima di raggiungere l'età ordinaria del pensionamento AVS.

Prestazioni di libero passaggio / Versamenti unici

Nel piano di differimento gli assicurati non possono computare le prestazioni di libero passaggio né gli acquisti di prestazioni regolamentari.

panoramica

ditta	Pensionskasse MOBIL, Bern 22
ammissione previdenza vecchiaia	a partire dall'età di 64 / 65
salario annuale determinante	Salario AVS
soglia d'ingresso	CHF 21'330.00
salario annuo assicurato	salario annuale determinante detratto deduzione di coordinamento
deduzione di coordinamento	CHF 24'885.00
considerazione dell'occupazione a tempo parziale	no
salario annuo assicurato massimo	CHF 60'435.00
salario annuo assicurato minimo	CHF 3'555.00

tassi di interesse

avere di vecchiaia: regolamentare	1.00%
avere di vecchiaia: obbligatorio	1.00%
proiezione avere di vecchiaia: regolamentare	1.00%
proiezione avere di vecchiaia: obbligatorio	1.00%

acquisto di prestazioni

acquisto di prestazioni fino al massimo previsto dal regolamento riscatto impossibile

prestazioni previdenziali

prestazioni per la vecchiaia	
Capitale di vecchiaia	avere di vecchiaia disponibile al pensionamento
Rendita di vecchiaia	capitale di vecchiaia moltiplicato per l'aliquota di conversione conformemente alla tabella
Rendita per figli di pensionati	20% della rendita di vecchiaia
età massima del pensionamento	70

prestazioni in caso di decesso

Rendita per coniuge / decesso dopo l'età pensionabile	60% della rendita di vecchiaia
Rendita per il convivente	100% della rendita per coniuge
Rendita per orfani / decesso dopo dell'età pensionabile	20% della rendita di vecchiaia
Capitale in caso di decesso	Capitale di vecchiaia regolamentare di fine anno dopo finanziamento della rendita per coniuge o partner convivente

copertura degli infortuni

prestazioni di rischio	copertura completa
------------------------	--------------------

finanziamento

ripartizione del contributo fatturato	dipendente: 50.00%, datore di lavoro: 50.00%
---------------------------------------	--

femminile

età	risparmio	spese d'amministrazione	contributo totale	accredito di vecchiaia
64 -	18.00%	0.40%	18.40%	18.00%

maschile

età	risparmio	spese d'amministrazione	contributo totale	accredito di vecchiaia
65 -	18.00%	0.40%	18.40%	18.00%

aliquota di conversione della rendita

femminile

età	64	65	66	67	68	69	70
obbligatorio	6.800%	6.914%	7.034%	7.159%	7.291%	7.431%	7.580%
sovraobbligatorio	4.880%	5.000%	5.131%	5.269%	5.417%	5.577%	5.751%

maschile

età	65	66	67	68	69	70
obbligatorio	6.800%	6.930%	7.066%	7.209%	7.361%	7.523%
sovraobbligatorio	5.000%	5.128%	5.266%	5.411%	5.565%	5.730%

Le percentuali possono essere modificati ai sensi della decisione della commissione d'assicurazione.